

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

Schriftelijke
vragen en
antwoorden

Questions
et réponses
écrites

8 - 9 - 2008

~~financiële ondersteuning van sommige collectieve voorzieningen voor kinderopvang (de zogenaamde bedrijfscrèches).~~

~~Om tot een betere harmonisering van het gezinsleven met het beroepsleven te komen werd ook het voordeel van de van het totale netto inkomen aftrekbare kosten van kinderopvang voor kinderen van minder dan drie jaar, uitgebreid tot deze die de leeftijd van twaalf jaar niet hebben bereikt. De lijst van de instellingen die voor de opvang kunnen instaan, werd aanvuld met de lagere en kleuterscholen en bepaalde openbare lokale openbare besturen.~~

~~Ten slotte heeft de federale overheid zich akkoord verklaard om de Vlaamse forfaitaire vermindering die wordt toegekend aan mensen die actief zijn, reeds door te rekenen in de bedrijfsvoorheffing.~~

~~2. De administratie beschikt niet over voldoende gedetailleerde statistieken om het geachte lid de gevraagde evaluatie te bezorgen. Wat de maatregelen in het kader van de hervorming van de personenbelasting betreft, verwijs ik naar het overzicht dat is opgenomen in het parlementair document (Doc. 50 1270/006, bijlage).~~

~~3. Reeds in het verleden is er met de Gewesten overleg gepleegd in bepaalde dossiers zoals voor de Vlaamse forfaitaire vermindering of de kinderopvang. Indien verdere maatregelen in de strijd tegen de werkloosheidsvallen een gemeenschappelijk overleg vereisen tussen de federale overheid en de Gewesten, zal ik zeker niet nalaten dit te doen.~~

DO 2007200805167

Vraag nr. 336 van de heer Roel Deseyn van 29 augustus 2008 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Financiën en Institutionele Hervormingen:

Regeling grensarbeid.

De onderhandelingen over de regeling voor grensarbeid zorgen voor de nodige onduidelijkheid bij Franse grensarbeiders die in ons land tewerkgesteld zijn. Vooral over het aantal dagen dat buiten de grenszone zou mogen worden gewerkt, blijken de grensarbeiders en de bedrijven waar ze werken veel vragen te hebben. Sommigen gaan er van uit dat ze, van zodra ze één dag buiten de grenszone werken, belastingen in België moeten betalen. Anderen baseren zich op de 30-dagenregel.

1. Kan u toelichten aan welke regels Franse grensarbeiders en de bedrijven waarin ze tewerkgesteld zijn zich momenteel moeten houden?

~~certain milieux d'accueil collectif de la petite enfance (ce que l'on appelle les crèches d'entreprises).~~

~~Afin d'arriver à une meilleure harmonisation entre vie de famille et vie professionnelle, l'avantage provenant de la déduction des frais de garde d'enfants de l'ensemble des revenus nets pour les enfants de moins de 3 ans a également été étendu aux enfants qui n'ont pas atteint l'âge de 12 ans. La liste des institutions qui peuvent assurer l'accueil a été complétée par les écoles maternelles et primaires et certains pouvoirs publics locaux.~~

~~Enfin, l'autorité fédérale s'est déclarée d'accord avec la réduction forfaitaire flamande, attribuée aux personnes actives, et l'a déjà intégrée dans le précompte professionnel.~~

~~2. L'administration ne dispose pas de statistiques suffisamment détaillées pour fournir à l'honorable membre l'évaluation demandée. En ce qui concerne les mesures prises dans le cadre de la réforme de l'impôt des personnes physiques, je renvoie à l'aperçu repris dans le document parlementaire (Doc. 50 1270/006, annexe).~~

~~3. Des concertations ont déjà été organisées antérieurement avec les Régions dans le cadre de certains dossiers, comme pour la réduction forfaitaire flamande ou la garde d'enfant. Si des mesures à prendre ultérieurement dans la lutte contre les pièges à l'emploi nécessitent une concertation entre l'autorité fédérale et les Régions, je ne manquerai certainement pas de l'organiser.~~

DO 2007200805167

Question n° 336 de M. Roel Deseyn du 29 août 2008 (N.) au vice-premier ministre et ministre des Finances et des Réformes institutionnelles:

Réglementation du travail frontalier.

Les négociations relatives à la réglementation du travail frontalier prêtent à confusion pour les travailleurs frontaliers français employés en Belgique. **Il semble que les travailleurs frontaliers et les entreprises qui les emploient se posent surtout des questions à propos du nombre de jours durant lesquels il est permis de travailler en dehors de la zone frontalière. D'aucuns pensent qu'ils doivent payer des impôts en Belgique, dès qu'ils travaillent un jour en dehors de la zone frontalière. D'autres se basent sur la règle de 30 jours.**

1. Pouvez-vous préciser les règles auxquelles les travailleurs frontaliers français ainsi que les entreprises qui les emploient sont actuellement soumises?

2. Zijn er vooruitzichten dat deze regels in de toekomst nog zullen worden aangepast?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Financiën en Institutionele Hervormingen van 24 september 2008, op de vraag nr. 336 van de heer Roel Deseyn van 29 augustus 2008 (N.):

1. Ik breng het geachte lid ter kennis dat een arrest van de Raad van State van 19 mei 2008 verduidelijkt heeft dat de grensarbeidersregeling voorzien in artikel 11, § 2, c van het Belgisch-Frans dubbelbelastingverdrag van 10 maart 1964 slechts toegepast kan worden als de activiteit van de betrokken werknemer uitsluitend uitgeoefend wordt in de grensstreek. Immers, de grensarbeidersregeling moet strikt geïnterpreteerd worden, aangezien het een uitzondering vormt ten opzichte van de algemene regeling ingesteld door artikel 11, § 1 van hetzelfde verdrag. Dit arrest bevestigt de wettelijkheid van het standpunt van de administratie volgens welk één dag «de grensstreek verlaten» het verlies van de grensarbeidersregeling voor het hele betrokken kalenderjaar inhoudt. Het is daarom dat, zolang het nieuwe avont dat onderhandeld werd met de Franse fiscale administratie en dat de regels van de grensarbeidersregeling zou moeten wijzigen, niet in werking getreden is, mijn administratie wettelijk verplicht is de regels toe te passen die momenteel in werking zijn en uiteengezet werden in de circulaire van 11 augustus 2006 (Ci.R9.F/565 592 beschikbaar op <http://www.fisconetfgov.be>). Bovendien zal, vanaf 2009, bij gebrek aan een akkoord tussen de twee Staten en in rechte lijn van de rechtspraak van de Raad van State, mijn administratie nog meer in het bijzonder waakzaam zijn om na te gaan of de betrokken werknemers de Belgische grensstreek niet verlaten hebben.

2. Zoals het geachte lid weet, werd op 13 december 2007 een Avenant bij de Belgisch-Franse Overeenkomst van 10 maart 1964 ondertekend, dat de regels wijzigt die van toepassing zijn op de grensarbeiders. In tegenstelling tot de huidige tekst van de Overeenkomst, voorzagt dat Avenant voor de grensarbeiders die in de Belgische grensstreek tewerkgesteld zijn in een tolerantie met betrekking tot het verlaten van de grensstreek (45 dagen voor de jaren 2003 tot 2008 en 30 dagen voor de daaropvolgende jaren). Op vraag van ondernemingen uit de grensstreek diende dat Avenant evenwel heronderhandeld te worden, met als doel de datum vanaf dewelke het niet langer mogelijk zal zijn om grensarbeiders aan te werven onder de grensarbeidersregeling, met 3 jaar uit te stellen (van 1 januari 2009 tot 1 januari 2012). Ik hoop dat er heel binnenkort een nieuw avont kan ondertekend worden. Dat avont zal vervolgens aan de goedkeuring van het Belgische en het Franse parlement worden voorgelegd. Het is immers pas na, en op voorwaarde van, deze dubbele goedkeuring dat het nieuwe avont in werking zal kunnen treden en uitwerking zal kunnen hebben.

2. Une nouvelle adaptation de ces règles est-elle prévue à l'avenir?

Réponse du vice-premier ministre et ministre des Finances et des Réformes institutionnelles du 24 septembre 2008, à la question n° 336 de M. Roel Deseyn du 29 août 2008 (N.):

1. Je porte à la connaissance de l'honorable membre qu'un arrêt du Conseil d'État du 19 mai 2008 a précisé que le régime frontalier prévu à l'article 11, § 2, c de la convention franco-belge préventive de la double imposition du 10 mars 1964 ne peut s'appliquer que si l'activité du travailleur concerné s'exerce exclusivement dans la zone frontalière. En effet, comme le régime frontalier constitue une exception par rapport au régime général institué par l'article 11, § 1^{er} de cette même convention, il doit être de stricte interprétation. Cet arrêt confirme la légalité de la position de l'Administration selon laquelle un jour de «sortie de zone frontalière» entraîne la perte du régime frontalier pour toute l'année civile en cause. C'est pourquoi, tant que le nouvel avenant négocié avec l'Administration fiscale française et qui devrait modifier les règles du régime frontalier ne sera pas entré en vigueur, mon administration est légalement obligée d'appliquer les règles actuellement en vigueur et développées dans sa circulaire du 11 août 2006 (Ci.R9.F/565 592 disponible sur <http://www.fisconetfgov.be>). De plus, en 2009, à défaut d'un accord entre les deux États et dans la droite ligne de la jurisprudence du Conseil d'État, mon administration se montrera plus particulièrement vigilante encore à vérifier que les travailleurs concernés ne sont pas sortis de la zone frontalière belge.

2. Comme l'honorable membre le sait, un Avenant à la Convention belgo-française du 10 mars 1964, modifiant les règles applicables aux travailleurs frontaliers a été signé le 13 décembre 2007. Contrairement au texte actuel de la Convention, cet Avenant prévoyait une tolérance en matière de sorties de zone pour les frontaliers occupés dans la zone frontalière belge (45 jours pour les années 2003 à 2008 et 30 jours pour les années suivantes). Cet Avenant a toutefois dû être renégocié, à la demande d'entreprises de la zone frontalière, en vue de reporter de 3 ans (du 1^{er} janvier 2009 au 1^{er} janvier 2012) la date à partir de laquelle il ne sera plus possible de recruter des travailleurs sous le couvert du régime frontalier. J'espère qu'un nouvel avenant pourra être signé très prochainement. Ce nouvel avenant sera ensuite soumis à l'approbation des parlements belge et français. Ce n'est en effet qu'après cette double approbation et sous réserve de celle-ci que ce nouvel avenant pourra entrer en vigueur et produire ses effets.