

Kosten eigen aan de werkgever: LAAT U NIET VANGEN!

Het gebeurt regelmatig dat een werkgever aan het salarispakket van een werknemer forfaitaire terugbetalingen van kosten toevoegt. Het betreft hier vergoedingen waarop de werknemer geen belasting meer hoeft te betalen. Maar opgepast: als uw werkgever geen akkoord heeft gesloten met de fiscus of als u niet in staat bent om deze kosten te verantwoorden, dan kunt u voor onaangename verrassingen komen te staan!

Het is een situatie die wel vaker voorkomt: op het moment dat u de arbeidsovereenkomst met uw nieuwe werkgever moet ondertekenen, schenkt u nauwelijks aandacht aan de clausule die u recht geeft op vergoedingen van 100, 200 of zelfs 300 EUR als terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever, ook al wordt in deze overeenkomst vastgelegd dat „u de kosten dient te verantwoorden”. U bent in uw nopjes omdat u net een arbeidsovereenkomst hebt ondertekend, een nieuwe uitdaging kunt aangaan, en dit mooie staaltje jargon ontgaat u helemaal. U hebt het volste vertrouwen in uw nieuwe werkgever, die u meldt dat u op deze bedragen geen belasting en RSZ-bijdragen meer hoeft te betalen.

Belastbare bedragen...

U stelt zich nauwelijks vragen bij deze welkome meevaller, u gaat aan de slag en u hebt het prima naar uw zin. Tot uw werkgever op een dag de fiscus over de vloer krijgt en moet kunnen aantonen dat deze bedragen wel degelijk vergoedingen zijn voor kosten die u hebt gemaakt voor zijn rekening. Op dat moment vraagt uw werkgever (of de fiscus) u om deze bedragen te verantwoorden. Aangezien het heel waarschijnlijk is dat u amper aandacht hebt geschonken aan deze clausule in uw arbeidsover-

eenkomst die zegt dat „u deze kosten dient te verantwoorden”, zal het moeilijk voor u zijn om zelfs de kleinste uitgave te verantwoorden, al was het maar omdat u er nog nooit een seconde bij hebt stilgestaan.

Met als gevolg dat de fiscale administratie de bedragen die u in de laatste drie jaar hebt ontvangen alsnog kan belasten. In een dergelijk scenario kunt u verplicht worden om de fiscus tot 50% (voor een belastbaar inkomen hoger dan 32.270 EUR) belasting te betalen op de bedragen ontvangen van de werkgever. Een grap die u 2700 EUR kan kosten als u in de voorbije drie jaar maandelijks een vergoeding van 150 EUR hebt ontvangen. De werkgever kan u echter nooit de 13,07% RSZ-bijdrage terugvragen die hij niet heeft ingehouden. Toch één pluspuntje...

... behalve in geval van een akkoord met de fiscus

Op het moment dat u wordt aangevraagd of op het ogenblik dat u ooit dergelijke vergoedingen aangeboden krijgt, moet u het bovenstaande goed in het achterhoofd houden. Anderzijds wenst u ook niet in discussie te treden met uw werkgever over deze vorm van bezoldiging. Het is nog altijd beter dan niks! U wilt alleen gewaarschuwd zijn voor de mogelijke gevolgen die een dergelijke bezoldiging met zich mee kan brengen. Daarom moet u zeker deze vraag

stellen aan uw werkgever: „Hebt u een akkoord (‘ruling’) met de fiscale administratie betreffende het bedrag van de vergoedingen die u me toekent?”.

Als het antwoord ‘ja’ is, is er geen enkel probleem... De fiscus wordt in dat geval ingelicht over de toegekende vergoedingen en heeft aangegeven akkoord te gaan met deze forfaitaire bedragen. U moet dan de kosten gemaakt voor rekening van uw werkgever niet meer bewijzen.

Als het antwoord echter ‘neen’ is, dan is het zaak om alle documenten te verzamelen waarmee u kunt bewijzen dat u dergelijke kosten hebt gemaakt... omdat de vergoedingen in feite niet meer zijn dan terugbetalingen van uitgaven die u hebt gedaan voor rekening van uw werkgever. Dergelijke betalingen zijn vrijgesteld van belastingen en RSZ-bijdragen op voorwaarde dat ze worden bewezen.

Welke kosten?

Stel u voor dat u bij u thuis een klant van uw werkgever uitnodigt. Ook al is die klant nog zo sympathiek, u zou hem niet bij u thuis uitnodigen als hij niet belangrijk was voor uw bedrijf. In een dergelijke context zijn alle kosten die u maakt om hem bij u thuis te ontvangen kosten eigen aan de werkgever. Rest u uiteraard nog de taak om dit aan te tonen met bewijskrachtige documenten en om de link te leggen tussen deze kosten





Beroepskosten en vergoedingen als terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever

Als u in het kader van uw belastingaangifte voor natuurlijke personen reële beroepskosten inbrengt zonder ze af te trekken van de forfaitaire bedragen ontvangen van uw werkgever, loopt u het risico om alsnog te worden belast, met een boete op de koop toe. Uw werkgever zal al zeker op uw loonfiche vermelden welke bedragen hij u heeft toegekend aan vergoedingen voor de terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever. En deze fiche zal uiteindelijk in de handen van uw lokale inspecteur belanden. Als blijkt dat u op uw aangifte beroepskosten hebt vermeld waarvoor u al vergoedingen hebt ontvangen en als u daarmee geen rekening hebt gehouden in uw berekeningen, dan zult u een boete moeten betalen. Een voorbeeld: u brengt maandelijks 40 EUR ADSL-kosten in als beroepskosten, maar in de maandelijkse vergoedingen die u ontvangt van uw werkgever zit al 40 EUR ADSL-kosten vervat. In dit geval is het inbrengen van 40 EUR als reële beroepskosten verboden. Wat niet wegneemt dat het op grote schaal gebeurt.

Wanneer u uw reële beroepskosten aangeeft, moet u van deze kosten altijd het bedrag van de ontvangen vergoedingen van uw werkgever aftrekken, ongeacht of deze laatste een akkoord heeft gesloten met de fiscus of niet.

en de klant. Een goede manier om dit te doen, is bijvoorbeeld deze documenten te bewaren in een map getiteld 'Diner op.../.../.... met dhr....., functie'.

De kosten gemaakt voor het inrichten van een kantoor thuis komen eveneens in aanmerking. Als u eigenaar bent van uw woning, kunt u voor het aandeel dat het kantoor inneemt van de volledige woning de afschrijving, de leninginteressen, evenals de gas-, elektriciteits- en onderhoudskosten inbrengen. Dient nog te worden bewezen dat een dergelijk kantoor effectief bestaat, wat niet opgaat voor hen die bij hoog en bij laag blijven beweren dat 20% van de woonkamer is voorbehouden voor beroepsdoeleinden...

Als u echter een woning huurt, dan is het niet aangewezen om een kantoor in te richten en een deel van de huurkosten te beschouwen als kosten eigen aan de werkgever. Elke terugbetaling van deze kosten door de werkgever zal er immers toe leiden dat uw huisbaas belasting zal moeten betalen op de huurgelden die hij van u ontvangt. Een situatie die hem wellicht niet zal bevallen omdat in de meerderheid van de huurcontracten is voorzien dat het



De fiscale administratie zal nooit een 100% professioneel gebruik van uw ADSL-lijn en mobiele telefoon toestaan.

verhuurde goed enkel als hoofdverblijfplaats zal worden aangewend, dus uitsluitend voor privédoeleinden. Als u een deel van de huur als beroepskost beschouwt, ontsnapt u weliswaar aan de belastingen op vergoedingen ontvangen van uw werkgever, maar lang zal uw euforie niet duren. De verhuurder zal immers de terugbetaling eisen van de extra belasting die hij heeft moeten opheffen omdat hij zijn goed niet meer aan een natuurlijke persoon verhuurt die het louter voor privédoeleinden gebruikt. U zult dus alsnog in uw buidel moeten tasten en dan hebben we het nog niet over eventuele kosten van een juridische procedure.

ADSL en telefoon

Als u een mobiele telefoon hebt waarvan het abonnement op uw naam staat (essentiële voorwaarde) en u gebruikt de telefoon 80% voor beroepsdoeleinden, wat gemakkelijk kan worden aangetoond via het overzicht van uw gesprekken, dan zal de terugbetaling van 80% van uw gesprekken vrijgesteld zijn van belastingen. Hetzelfde geldt voor de terugbetaling van ADSL-kosten zodra u kunt bewijzen dat de ADSL-

lijn gedeeltelijk voor beroepsdoeleinden wordt gebruikt. Let wel dat de fiscale administratie nooit (en terecht) een 100% professioneel gebruik van uw ADSL-lijn en mobiele telefoon zal toestaan.

Als u kunt bewijzen dat het forfaitaire bedrag dat u van uw werkgever ontvangt dergelijke kosten dekt, dan hebt u niets te vrezen, zelfs niet als uw werkgever geen akkoord heeft met de fiscale administratie. Niettemin zal het nooit een makkelijke opdracht zijn om de link tussen uw uitgave en uw werkgever te bewijzen.

Als u echter maandelijks een forfaitaire bedrag ontvangt en uw beroepskosten (ADSL, mobiele telefoon, enzovoort) worden afzonderlijk en integraal terugbetaald, dan doet u er verstandig aan om systematisch 50% van de ontvangen bedragen 'opzij te zetten'. Die som zal immers goed van pas komen als de fiscus erachter komt dat de forfaitaire bedragen die u hebt ontvangen in feite niet meer dan een verdoken bezoldiging zijn, aangezien de kosten die u hebt gemaakt voor rekening van uw werkgever al volledig werden terugbetaald. ■

Stephen Hürner